

ЩО ВТРАЧАЄ ТОЙ, ХТО НЕ СТАВ ЧЛЕНОМ ПРОФСПІЛКИ АБО ВИЙШОВ З НЕЇ?

Втрачає можливість **організованого захисту** своїх прав і залишається **один на один з роботодавцем**.

- Втрачає **захист від звільнення і юридичну підтримку**, якими користується член профспілки.
- Втрачає можливість **брати участь в переговорах** з роботодавцем при укладенні Колективного договору з питань оплати, охорони праці, режиму праці і відпочинку, гендерної рівності, протидії насильству та формуванні пакету соціальних пільг.
- Той, хто не є членом профспілки, не може брати участь у **регулюванні умов праці та її оплати, питань дисципліни і трудового розпорядку, порядку надання відпусток, матеріальної допомоги, допомоги на поховання, заохочення до ювілейних дат**. Це право він надає членам профспілки, а сам залишається пасивним спостерігачем в той момент, коли вирішується його власна доля.
- **Путівки, видані члену профспілки та його дітям до 18 років, за кошти профбюджету** або з відрахувань 0.3% від господарника на рахунок профкому для проведення культмасової і спортивної роботи, не включаються до складу загального місячного або річного оподаткованого доходу.
- **Новорічні подарунки, квитки на новорічні заходи** для дітей працівників підприємств, екскурсійні програми, відвідування театрів, спортивні заходи – все це і багато чого іншого- для членів профспілки.
- **Виходячи з профспілки, працівник послаблює її - це вигідно лише власникам і роботодавцям!**

ЧОМУ ТАКА ВАЖЛИВА СОЛІДАРНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ У БОРОТБІ ЗА СВОЇ ПРАВА?

- Жодні індивідуальні або колективні трудові угоди не можуть погіршувати становище працівників щодо норм Трудового Кодексу, але влада - в руках роботодавців і їх, інколи, не влаштовують «занадто великі» гарантії, які все ще є у працівників за законом. Тому власники підприємств та їх прислужники з Уряду постійно ведуть наступ на права працівників, соціальні гарантії та рівень життя трудящих, вирішуючи власні проблеми за рахунок найманих працівників.
- Тільки разом, у спільній боротьбі, працівники підприємств як однієї так і різних галузей, можуть солідарно відстояти свої права.

Об'єднавшись у ПРОФСПІЛКУ, працівники стають тією силою, з думкою якої змушені рахуватися роботодавці та найвищі органи державної влади!

НАШІ КООРДИНАТИ:

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АГРОПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ

Наша юридична і поштова адреса:
м. Київ, 01001, майдан Незалежності, 2
електронна адреса : apk@fpsu.org.ua,
сайт: www.profapk.org.ua
телефон: 0976620391



ПРОФСПІЛКА ТЕБЕ ЗАХИСТИТЬ

ЗА ТВОЄЇ АКТИВНОЇ УЧАСТІ



2022 р.



ЩО ТАКЕ ПРОФСПІЛКА?

- Це організація найманих працівників, які вирішили спільно і самостійно відстоювати свої інтереси.
- Це організація вільних людей, яка є мотивованою частиною громадянського суспільства.
- Це організація - школа компромісу, яка покликана узгодити амбіції власника з гідністю найманого працівника.
- Це найважливіша основа системи соціально-економічних гарантій для працівників найманої праці, що забезпечує розробку та укладання колективних договорів між працівниками та роботодавцями.
- Це організація, що забезпечує участь найманих працівників в управлінні виробництвом.
- Це організація соціального партнерства та діалогу, найважливіший інструмент виробничої демократії.
- Це організація, основою роботи якої на всіх рівнях є принцип солідарності.
- Це організація, що має на меті мобілізацію громадськості, а не захоплення влади.
- Це організація, в якій захисні функції поєднуються з реформаторськими.

Система профспілок, їх органи - кожний на своєму рівні - вирішують завдання соціального захисту членів профспілок та відстоюють їх право на легальну, безпечну працю та достойну оплату за неї.

Особлива відповідальність та тягар лягають на твій профком!

Добивайся, щоб твої інтереси в профкомі представляли сміливі, компетентні та уважні люди, допомагай їм у роботі, підтримуй свій профком,

ТОДІ ТВІЙ ЗАХИСТ ГАРАНТОВАНО!

СИЛА ТВОЄЇ ПРОФСПІЛКИ – У ТВОЇЙ АКТИВНОСТІ!



ЧИМ ЗАЙМАЄТЬСЯ ПРОФСПІЛКА?

* Веде переговори з роботодавцями,

представниками органів влади і місцевого самоврядування з проблем соціально-трудових відносин. Від імені працівників укладає Галузеві, Територіальні Угоди та Колективні договори, контролює їх виконання.

- **Вимагає розірвання договору** або усунення з займаної посади керівників підприємств чи установ, якщо вони грубо порушують законодавство про працю, не виконують зобов'язань за Колективним договором.
- **Бере участь** у колективних трудових спорах.
- **Формує колективні вимоги** ,в разі необхідності , організує і проводить колективні акції протесту, у тому числі, **страйки**.
- **Здійснює контроль** за виконанням роботодавцями законодавства про працю.
- **Домагається гідної заробітної плати** та її своєчасної виплати.
- **Надає безкоштовні консультації** з правових (трудових, житлових, пенсійних) питань.
- **Представляє і захищає інтереси членів профспілки** в органах, що розглядають трудові спори (комісія по трудових спорах, суд), органах державної влади та місцевого самоврядування, вищих органах управління країною.
- Через свої органи, громадські інспекції і комісії з охорони праці та уповноважених здійснює **контроль** за станом охорони праці, направляє своїх представників в комісії з розслідування нещасних випадків на виробництві.
- **Веде інформаційну, роз'яснювальну роботу**з гендерної рівності і протидії насиллю на виробництві і в побуті, протидіє мобінгу в трудових відносинах.
- **Організовує культурно-просвітницьку та спортивно-оздоровчу роботу** серед працівників та членів їхніх сімей.

Профспілка - це реальна сила, здатна захистити тебе, але за твоєї активної участі! Тому ти зобов'язаний:

- виконувати Статут Профспілки;
- брати активну участь у роботі профорганізації і вищих органів Профспілки та виконувати прийняті



ЧОМУ Я У ПРОФСПІЛЦІ?

Тільки член

профспілки може розраховувати на:

* захист Профспілки при звільненні з ініціативи роботодавця (у передбачених Трудовим законодавством випадках), при оплаті праці, виплаті компенсацій, забезпеченні іншими соціальними гарантіями;

- допомогу профспілкової організації при порушенні роботодавцем індивідуального трудового чи Колективного договору;
- сприяння у вирішенні питань, пов'язаних з охороною праці, відшкодуванням шкоди, заподіяної здоров'ю при виконанні трудових обов'язків;
- безкоштовну консультацію, профспілкову правове навчання та допомогу з трудових, економічних, правових та інших соціально значущих питань;
- отримання матеріальної допомоги , в разі необхідності, з коштів профспілки, профспілкових путівок на лікування і оздоровлення, у тому числі дітей, за кошти бюджету Профспілки;
- безкоштовну допомогу кваліфікованих профспілкових медіаторів та юристів у випадку захисту твоїх трудових прав, в тому числі, в у суді.

Як член профспілки ти сплачуєш членські внески у розмірах, визначених Статутом Профспілки, які залишаються у первинці та витрачаються на:

- економічний та правовий захист членів профспілки;
- охорону праці;
- навчання профактиву;
- акції солідарності;
- фінансову допомогу членам профспілки;
- дотацію для організації відпочинку членів профспілки та їх сімей.

Частина профспілкових внесків направляється для забезпечення діяльності Центральних профорганів на обласному, галузевому і всеукраїнському рівнях.

рішення .